

## Reunião do CA – 19 de Fevereiro de 2016

**Deliberação n.º 210/CA/2016** – O Conselho de Administração deliberou por unanimidade, proceder à abertura de um **concurso interno para a nomeação de um Chefe do Serviço Jurídico** da Gebalis.

O CA deliberou ainda, os critérios de admissibilidade, critério de seleção e júri do concurso.

A saber:

### **1. Destinatários:**

Trabalhadores da Gebalis, com experiência mínima de 5 anos como jurista.

### **2. Remuneração:**

Vencimento da tabela salarial da GEBALIS, correspondente ao nível B4 e outras regalias inerentes à função.

### **3. Habilitações Literárias:**

Licenciatura em Direito.

### **4. Métodos de Seleção:**

Avaliação Curricular e Entrevista Individual.

A Avaliação Curricular tem uma ponderação de 40% na classificação final.

A Entrevista Individual tem uma ponderação de 60% na classificação final.

Aos resultados obtidos na aplicação dos métodos de seleção, a ordenação final a atribuir será numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF = AC + EI$$

Em caso de igualdade de classificação será dada preferência ao candidato com mais anos de antiguidade ao serviço da Gebalis.

### **5. Avaliação Curricular**

#### **5.1 Fatores de Avaliação Curricular:**

Habilitações Académicas (HA)

Classificação final obtida (CF)



Formação Profissional (FP)

Experiência Profissional (EP)

## 5.2 CrITÉrios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação curricular:

Este método será apreciado e ponderado numa escala de 0 a 20 valores segundo a aplicação da seguinte fórmula e o seguinte critério:

$$AC = \left\lceil \left\lfloor \frac{(HAB+CF+FP+EP)}{4} \right\rfloor \right\rceil \times 40\%$$

Em que:

HAB = Habilitação Académica (pondera-se a titularidade de grau académico)

Licenciatura – 15 valores

Pós – Graduação – 18 valores

Mestrado – 19 valores

Doutoramento – 20 valores

CF – Classificação Final

Tantos valores quantos os da classificação final obtida.

FP – Formação Profissional (são atendidas as áreas de formação relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício das funções, desde que os certificados sejam emitidos por entidades acreditadas)

Sem ações de formação – 10 valores

Com ações de formação com total de formação <= a 35 horas – 15 valores

Com ações de formação com total de formação > a 35 horas – 20 valores

EP - Experiência Profissional como jurista

Experiência igual a cinco (5) anos – 10 valores

Experiência superior a cinco (5) mas inferior a dez (10) anos – 15 valores

Experiência superior a dez (10) anos – 20 valores

## 6. Entrevista Individual

### 6.1 Fatores de apreciação na Entrevista Individual:

Capacidade de Expressão e Fluência Verbal (CEFV)

Capacidade de Relacionamento (CR)

Motivação pela Valorização e Atualização Profissionais (MVAP)

Capacidade para Trabalhar em Equipa (CTE)

## 6.2 Ponderação dos fatores de apreciação na Entrevista Individual

Este método será apreciado e ponderado numa escala de 0 a 20 valores segundo a aplicação da seguinte fórmula e o seguinte critério:

$$EI = \left[ \frac{(CEFV+CR+MVAP+CTE)}{4} \right] \times 60\%$$

Em que:

Nível Excelente – 20 valores

Nível Muito Bom – 16 valores

Nível Bom – 13 valores

Nível Regular – 10 valores

Nível Insuficiente – 4 valores

## 7. Prazo e formalização da candidatura:

Os candidatos devem enviar a sua candidatura para o endereço eletrónico do Serviço de Recursos Humanos [srh@gebalis.pt](mailto:srh@gebalis.pt) até ao dia 11 de março de 2016, às 17h00, acompanhada da seguinte documentação:

- Currículo Vitae atualizado e detalhado, datado e assinado pelo candidato;
- Fotocópia de Certificados académicos e de Formação Profissional;
- Fotocópia de documento de identificação atualizado (Bilhete de Identidade e/ou Cartão de Cidadão);
- Quaisquer outros elementos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito, os quais só serão tidos em conta pelo júri se devidamente comprovados.

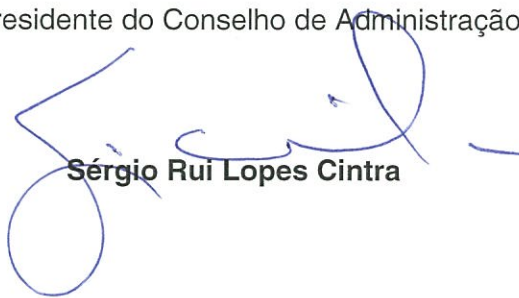
## 8. Composição do Júri:

Presidente do Júri: Dr.<sup>a</sup> Fernanda Maria Pires Alves Pinto, Chefe do Serviço de Recursos Humanos;

Vogais efetivos: Dr. Cláudio Filipe Amaral Rocha, Diretor da Direção Administrativa e Financeira que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Dr.<sup>a</sup> Sandra Maria Simões da Silva Teixeira de Sousa, Técnica Especializada de Estudos e Planeamento.

Vogais suplentes: Dr.<sup>a</sup> Ana Leonor Cerejo Nobre Esteves Teixeira, Coordenadora de Zona e Dr. Nuno Miguel da Silva Simões China, Chefe do Serviço de Sistemas e Tecnologias da Informação.

O Presidente do Conselho de Administração



Sérgio Rui Lopes Cintra